



Le Groupe NOVELTY – MAGNUM – DUSHOW s'est constitué pour être aujourd'hui un leader reconnu de prestation technique au service de l'événementiel et du spectacle vivant. La diversité des entités du groupe et le respect des principes communes-devoir de vigilance, devoir d'inclusion, intégrité, transparence et des valeurs humaines fait sa richesse et son dynamisme.

Dans un esprit d'amélioration continue, le groupe s'engage à satisfaire les exigences applicables de la norme ISO 20121, axée sur la promotion des trois domaines majeurs du Développement Durable : **Economique, Environnement, Social et Sociétal.**

Ces axes de développement se déclinent en objectifs partagés avec chacun dans le groupe et également avec nos parties prenantes, impliquées à chaque étape.

Les expertises et savoir-faire du Groupe s'appuient sur une démarche d'amélioration continue maîtrisée et déployée dans les sites où nous intervenons.

Pilotée par la Présidence, la politique RSE du Groupe est animée sur tous les sites grâce un réseau de référents.

« Pour porter notre ambition, je m'engage à l'amélioration de notre système de management responsable et à l'apport des moyens nécessaires. »

Président Groupe Novelty-Magnum-Dushow

Nos engagements et objectifs à l'horizon 2030

AXE 1 : Economique

NOS ENGAGEMENTS

- Faire adhérer nos partenaires externes à nos engagements
- Garantir une conduite responsable des affaires et accroître la performance de l'entreprise en matière d'éthique.

Domaines d'actions

- Éthique, transparence, intégrité
- Agilité & innovation
- Sphère d'influence



AXE 2 : Environnement

NOS ENGAGEMENTS

- Remplacement par des véhicules non polluants et diminution des kilomètres parcourus/CO2.
- Utilisation des propres ressources au sein du groupe
- Optimisation du tri des déchets

Domaines d'actions

- Maîtrise des pollutions
- Gestion des déchets
- Achats responsables



AXE 3 : Social & sociétal

NOS ENGAGEMENTS

- Mise en place d'une démarche de prévention des risques efficace.
- Développement des compétences et polyvalence des collaborateurs.
- Offrir un cadre de travail favorisant l'épanouissement et la performance, et sensibiliser tous les collaborateurs aux enjeux RSE.
- Promouvoir l'égalité des chances et la diversité des profils et des expériences.

Domaines d'actions

- Santé & sécurité
- Bien-être des collaborateurs
- Formation & apprentissage
- Diversité & inclusion au travail

